

ПРОТОКОЛ
собрания коллектива
АО «Социально-предпринимательская корпорация «Ертіс»

г. Усть-Каменогорск

«24» июня 2022 года

участвующие:

Председатель Правления Рахимжанова Т.А.

Заместитель Председателя Правления Калиев А.С.

коллектив АО «СПК «Ертіс» в количестве 27 человек

Председательствующим собрания назначена Председатель Правления Рахимжанова Т.А., секретарь собрания Калтымакова З.К.

Повестка дня: «Разъяснение политики противодействия коррупции, инструкции по противодействию коррупции, политики выявления и урегулирования конфликта интересов АО «СПК «Ертіс».

Выступила Председатель Правления Рахимжанова Т.А.:

«Решением Правления №4 от 23.06.2022 года были утверждены политика противодействия коррупции, инструкция по противодействию коррупции, положение о выявлении и урегулирования конфликта интересов в АО «СПК «Ертіс».

Инструкция по противодействию коррупции АО «СПК «Ертіс» (далее по тексту Инструкция) определяет, что относится к действиям коррупционной направленности, устанавливает порядок действий работников АО «СПК «Ертіс» в случае возникновения ситуации коррупционного характера.

Указанная инструкция определяет возможные ситуации коррупционной направленности и коммерческого подкупа, а также рекомендации по правилам поведения в случаях возможных провокаций, вымогательства и возникающих конфликтах интересов.

Также в Инструкции предусмотрен алгоритм действий работников при ситуации коррупционного характера, в частности наряду с обращением в уполномоченный орган по противодействию коррупции работники в соответствии с Инструкцией должны принять меры по уведомлению руководства.

Кроме того, Инструкцией предусмотрена процедура реализации персональной ответственности руководителей, чьи подчиненные совершили коррупционное правонарушение.

Так лицо, приравненное к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций должно подать заявление на увольнение при наличии вступившего в законную силу обвинительного приговора суда в отношении его непосредственного подчиненного или принятие решения о прекращении уголовного дела по не реабилитирующим основаниям (амнистия, деятельное раскаяние, примирение сторон и др.) за совершение коррупционного правонарушения.

Заявление на увольнение подается ответственному лицу, назначившему лицо, приравненное к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций на должность. Принятие решения об увольнении и вынесения дисциплинарного взыскания является прерогативой лица, назначившего лицо, приравненное к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций на данную должность.

Срок, в течение которого лицо, приравненное к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций подает в отставку, составляет 10 календарных дней.

Непосредственными подчинёнными являются:

- для Председателя Правления – его заместители, главный бухгалтер;
- для заместителей Председателя Правления – курируемые директоры департаментов.

Политика противодействия коррупции АО «СПК «Ертис» (далее по тексту Политика) призвана сформировать антикоррупционную культуру в компании, приверженность компании и ее должностных лиц и работников к высоким стандартам поведения, укрепление деловой репутации и повышение доверия населения к компании.

Политикой предусмотрен комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции, в частности АО «СПК «Ертис»:

- воздерживается от привлечения третьих лиц и от участия в совместных предприятиях с партнерами, нарушающими принципы и требования антикоррупционного законодательства РК;

- не осуществляет самостоятельно или через своих должностных лиц и работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в своей деятельности;

- не осуществляет самостоятельно или через своих работников и должностных лиц оплату любых расходов за лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, а также лиц, приравненных к ним, в том числе за иностранных должностных лиц, их близким родственникам в целях получения коммерческих преимуществ для компании, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п.;

- придерживается принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

Кроме того, Политика предусматривает проведение в АО «СПК «Ертис» внутреннего анализа коррупционных рисков

Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в АО «СПК «Ертис» (далее по тексту Положение) является документом, устанавливающим порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников компании в ходе выполнения ими трудовых обязанностей и предназначен с целью введения ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

В Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества - без учета своих личных

интересов, интересов своих родственников и иных лиц, с которыми связана его личная заинтересованность;

– избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

– раскрывать возникший или потенциальный конфликт интересов;

– содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Положением установлены такие виды раскрытия конфликта интересов как:

– раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

– раскрытие сведений о конфликте интересов при переводе на новую должность;

– разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

– раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе заполнения декларации о конфликте интересов.

Положением установлен порядок уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Принятые политика противодействия коррупции, инструкция по противодействию коррупции, положение о выявлении и урегулирования конфликта интересов в АО «СПК «Ертіс» является обязательными для ознакомления и применения всеми структурными подразделениями и должностными лицами АО «СПК «Ертіс».

При этом необходимо отметить, что за несоблюдение принятой инструкции противодействия коррупции, политики противодействия коррупции, положения о выявлении и урегулировании конфликта интересов в АО «СПК «Ертіс» работники могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности».

По итогам доклада вопросов от присутствующих не поступало.

Председательствующий



Т. Рахимжанова

Секретарь собрания



З. Калтымакова